

A photograph of three business professionals in a meeting. A woman with blonde hair is smiling and looking towards the right. A woman with brown hair is looking forward. A man with glasses and a light blue blazer is leaning over, looking at the woman with blonde hair. The background is a bright, modern office setting.

▶▶ KOLPING
BILDUNGS-CONSULTING

AUSBILDUNGS-COACHINGS
BERATEN UND BEGLEITEN

Alle Angebote
in Südwestfalen
und Ruhr
buchbar.



Die Ausbildung junger Menschen stellt heute besondere Anforderungen an alle Beteiligten im Betrieb.

Damit die Herausforderung Ausbildung gemeistert werden kann, beraten wir Sie aktiv im Aufbau und in der Pflege eines betrieblichen Ausbildungsmanagements. Ziel unserer Coachings ist es deshalb, gemeinsam mit Ihnen die betrieblich relevanten Sozial- und Methodenkompetenzen von Auszubildenden zu fördern und ihre Ausbildungsreife nachhaltig zu verbessern.

Flexible Organisationsgestaltung und Fortbildungsplanung unter Berücksichtigung Ihrer betrieblichen Bedürfnisse sind für uns selbstverständlich. Unser Coachingangebot teilt sich in zwei Teile.

Das Potenzialmanagement mit der externen Bewerbervorauswahl und das Wissensmanagement mit dem Ausbildungscoaching und einem Coaching über Qualität und Prozesse. Das Ausbildungscoaching umfasst verschiedene Bausteine, aus denen Sie bei der Zusammenstellung Ihr persönliches Fortbildungs-Programm wählen können. Je nach Umfang der gewünschten Inhalte bieten wir jeden Coaching-Baustein im zeitlichen Umfang von einem oder zwei Tagen an.

Gerne besprechen wir mit Ihnen Ihre konkreten inhaltlichen Fortbildungswünsche und erstellen für Sie ein individuelles Coaching-Angebot.

POTENZIALMANAGEMENT

Externe Bewerbervorauswahl

Dauer/Beginn:

Individuell, nach vereinbartem Umfang

Zielgruppe:

Betriebe, die geeignete Auszubildende suchen

Inhalte:

- ▶ **Gezielte Bewerbervorauswahl**
durch Sichtung und Auswertung von Bewerbungsunterlagen
- ▶ **Durchführung von Bewerbungsgesprächen**
- ▶ **Testung**
Durchführung von Eignungstests (Theorie und Praxis)
Vorstellung von geeigneten Kandidaten durch schriftliche Dokumentation der Testergebnisse
- ▶ **Abwicklung der erforderlichen Formalitäten zur Ausbildungsaufnahme**

WISSENSMANAGEMENT

Ausbildungs-Coaching

Dauer/Beginn:

1-2 Coachingtage mit je 7 Unterrichtseinheiten à 45 Minuten
Beginn vierteljährlich

Zielgruppe:

Auszubildende
Ausbilder

Gruppengröße:

5-12 Personen

Alle Coaching-Bausteine können entweder in eintägiger Form (7 Unterrichtseinheiten) oder in zweitägiger Form (14 Unterrichtseinheiten) durchgeführt werden. Bei zweitägigen Coachings besteht der Vorteil darin, dass Themen und Inhalte intensiver und umfangreicher behandelt werden. Außerdem werden Methoden und Instrumente variabler eingesetzt.

Coaching-Bausteine:

▶ **Meine Ausbildung? Unsere Ausbildung!**

Die (Arbeits-) Beziehung zwischen Ausbildern und Auszubildenden

▶ **Die Probezeit**

Der gelungene Start in eine erfolgreiche Ausbildung

▶ **Die Rolle des Ausbildenden**

Erwartungen – Aufgaben – Funktionen

▶ **Probleme gemeinsam meistern**

Erfolgreiche Bewältigung von Krisensituationen im Ausbildungsalltag

▶ **Die Sprache als Ausbildungswerkzeug**

Sprechen – Erklären – Vermitteln

▶ **Abbruch, Abbruch ...**

Frühzeitige Wahrnehmung von Abbruch-Gründen und vorbeugende Maßnahmen

▶ **Es ist noch kein Meister vom Himmel gefallen**

Strategien zur persönlichen und methodischen Vorbereitung der Zwischen- und Abschlussprüfung

Prüfungsvorbereitung und Werksunterricht (Theoretische Prüfung)

Dauer/Beginn:

Individuell, nach vereinbartem Umfang

Zielgruppe:

Auszubildende, die sich auf Prüfungen vorbereiten

Inhalte:

▶ **Systematische Vorbereitung von theoretischen Inhalten**

▶ **Vorbereitung mit realistischen Prüfungsbeispielen**

z. B. nach PAL

▶ **Bewertung der erbrachten (Übungs-)Leistung**

▶ **Fehleranalyse**

▶ **individuelle Strategien zur Fehlervermeidung**

Qualität und Prozess

Dauer/Beginn:

1-2 Coachingtage mit je 7 Unterrichtseinheiten à 45 Minuten
Beginn vierteljährlich

Zielgruppe:

Auszubildende
Ausbilder

Gruppengröße:

5-12 Personen

Inhalte:

▶ **Geschäfts- und Produktionsprozesse**

z. B. Auftragsabwicklung unter Berücksichtigung sicherheitstechnischer, betriebswirtschaftlicher und ökologischer Gesichtspunkte

▶ **Betriebliche Qualitätssicherungssysteme**

z. B. Prozessoptimierung, Ergebnisbewertung

▶ **Erstellung von Dokumentationen**

z. B. auch Berichtsheft



KOLPING BILDUNGS-CONSULTING MIT BILDUNG ZUM ERFOLG

Kolping Bildungs-Consulting ist die intensivste Form der Bildungsbegleitung. Speziell im Hinblick auf die individuellen Anforderungen der Betriebe beraten wir unsere Kunden bezüglich des Wissens- und Potenzialmanagements.

Damit Ihr Unternehmen noch erfolgreicher werden kann, unterstützen unsere Mitarbeiter Sie gezielt bei allen Qualifizierungsvorhaben. Hierzu evaluieren wir gemeinsam mit Ihnen Ihr internes Bildungspotenzial. Denn nur wer sein Potenzial kennt, kann es auch nutzen.

Individuelles Potenzial bedeutet auch individuelle Betreuung und Qualifikation. Aus diesem Grund sind unsere Coaches immer persönlich für Sie da und gestalten das Bildungsangebot dynamisch nach Ihren Bedürfnissen – exakt so, wie Ihre Voraussetzungen es erfordern.

►► KOLPING BILDUNGS-CONSULTING RUHR

Kolping-Bildungszentren Ruhr gem. GmbH
Bachstraße 22 | 58300 Wetter/Volmarstein
info@kolping-ruhr.de | www.kolping-ruhr.de

Ansprechpartner:
Katharina Kowalski | Tel. 02335 9692-19
kowalski@kolping-ruhr.de

Ansprechpartner:
Rainer Lobeck | Tel. 02335 9692-15
lobeck@kolping-ruhr.de

►► KOLPING BILDUNGS-CONSULTING SÜDWESTFALEN

Kolping-Bildungszentren Südwestfalen GmbH
Hanstein 6 | 59821 Arnsberg
www.kolping-suedwestfalen.de

Ansprechpartner:
Jeannette Starosta | Tel. 0291 202576-17
jeannette.starosta@kolping-suedwestfalen.de

Ansprechpartner:
Maria Hoffmann | Tel. 02931 5201-14
maria.hoffmann@kolping-suedwestfalen.de